

### **5.2.1 DEFINIZIONE DELLA POLITICA AZIENDALE**

OFFICINE OROBICHE ha la missione di assicurare la fornitura di prodotti affidabili in grado di soddisfare le esigenze dei clienti e delle parti interessate.

Ha l'impegno costante di garantire e migliorare la sicurezza dei lavoratori e il rispetto dell'ambiente e della Responsabilità Sociale.

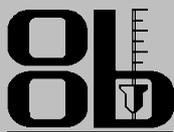
Il manuale integrato per la gestione della Qualità, dell'Ambiente, della Sicurezza e della Responsabilità Sociale rappresenta uno strumento che le OFFICINE OROBICHE utilizzano per attuare la propria missione e la presente Politica ne sintetizza gli impegni.

**Impegno focalizzato sulla soddisfazione del cliente**, attraverso:

- La definizione, la formalizzazione e la diffusione della presente Politica
- La comunicazione con il cliente e la collettività allo scopo di comprenderne le esigenze
- La progettazione e la realizzazione di prodotti in modo da soddisfare le esigenze degli utenti
- Il coinvolgimento, la motivazione e lo sviluppo delle professionalità di tutto il personale
- La definizione e il conseguimento degli obiettivi di miglioramento continuo delle proprie prestazioni per adeguarsi alle evoluzioni del settore e la gestione efficiente dei propri processi al fine di utilizzare al meglio le risorse aziendali
- Il mantenimento di un Sistema di Gestione per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza in grado di soddisfare i requisiti previsti dalle direttive di riferimento PED e ATEX

**Impegno focalizzato sulla riduzione dell'impatto ambientale e sulla tutela della salute e sicurezza sul lavoro**, attraverso:

- La definizione, la formalizzazione e la diffusione della presente Politica
- La definizione e il conseguimento degli obiettivi di miglioramento ambientale e della sicurezza
- L'identificazione e la valutazione degli effetti ambientali e dei rischi dovuti a incidenti, fatti accidentali, potenziali situazioni d'emergenza relativi sia ai prodotti che al processo di produzione
- Il reperimento di norme e leggi, la gestione dell'aggiornamento normativo, lo studio dell'applicabilità e il rispetto stringente delle stesse, nonché l'utilizzo di norme "best practice"
- Il miglioramento continuo delle proprie capacità organizzative e tecniche in grado di ridurre l'impatto ambientale e i rischi legati alle proprie attività
- Il controllo della propria catena di fornitura, non solo dal punto di vista qualitativo ma anche in ottica ambientale e di sicurezza
- La riduzione dell'impatto ambientale, la prevenzione degli infortuni e malattie professionali, l'eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi e dei fattori di rischio per la sicurezza del personale coinvolto a vario titolo nelle attività aziendali
- L'adeguamento continuo alle crescenti esigenze nel campo della tutela dell'ambiente e della sicurezza, percorrendole ove possibile mediante un'adeguata pianificazione delle attività e delle iniziative in tali campi
- La sensibilizzazione del personale in ambito aziendale e degli esterni coinvolti nelle attività di OFFICINE OROBICHE, attraverso la diffusione della conoscenza e delle problematiche della tutela dell'ambiente e della sicurezza e delle discipline tecniche e organizzative



- Azioni d'informazione e formazione continua nell'ambito della sicurezza a tutto il personale
- La consultazione e la partecipazione dei lavoratori

**Impegno focalizzato sul rispetto dei principi di Responsabilità Sociale**, attraverso:

- Il recepimento delle leggi nazionali e locali, dei contratti di lavoro e delle convenzioni internazionali relative alla gestione del personale
- L'azione continua per lo sviluppo del personale per quanto riguarda la professionalità e il proseguimento della carriera
- La selezione dei propri fornitori affinché assicurino il rispetto dei principi etici cui si uniforma l'azienda
- La diffusione dei principi di Sostenibilità all'interno e all'esterno dell'azienda

La politica aziendale, gli obiettivi ed i conseguenti impegni dell'azienda, suddivisi per funzione aziendale, sono definiti, formalizzati, monitorati e riesaminati con frequenza almeno annuale o in ragione delle mutate condizioni organizzative dell'organizzazione.